



SASKIA HEEFT EEN BLESSURE

MARIANNE HEEFT EEN HERNIA

LARS HEEFT EEN BURN-OUT

6 WEKEN ZIEK

10 MAANDEN ZIEK

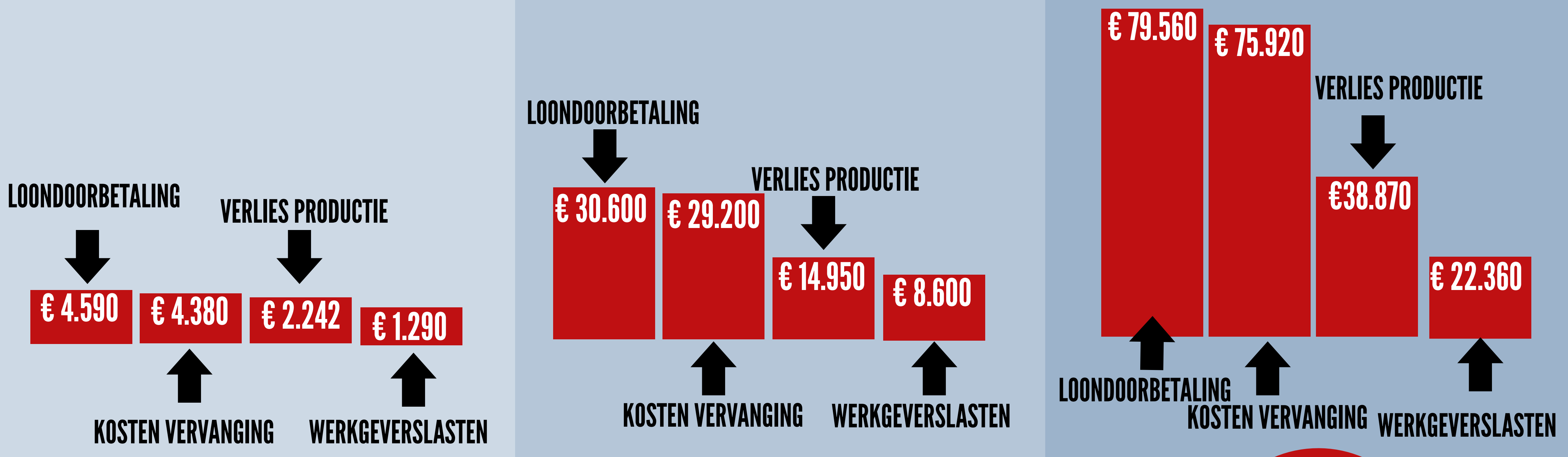
24 MAANDEN ZIEK

LOON: 36.500 per jaar

LOON: 36.500 per jaar

LOON: 36.500 per jaar

WAT MOET U ALS WERKGEVER BETALEN?



TOTALE KOSTEN VAN HET VERZUIM



LOONDOORBETALING

EEN GOEDE VERZUIMANPAK!

WERKNEMER ZIEK?

24 MAANDEN



De werkgever moet het salaris van de medewerker twee jaar doorbetalen.

VERGOEDING LOON MEDEWERKER

95%

JAAR 1



75%

JAAR 2

MET EEN ZIEKTEVERZUIMVERZEKERING

HOE WERKT HET VERZUIMLOKET?

STAP 1:

Uw medewerker meldt zich ziek.

STAP 2:

U geeft de ziekmelding online door aan het verzuimloket.

STAP 3:

Uw casemanager neemt alle taken rondom het ziekteverzuim van u over.

STAP 4:

U kunt het verloop van het ziekteverzuim van uw medewerker online volgen.

STAP 5:

Wij ondernemen stappen rondom de Wet verbetering Poortwachter.

STAP 6:

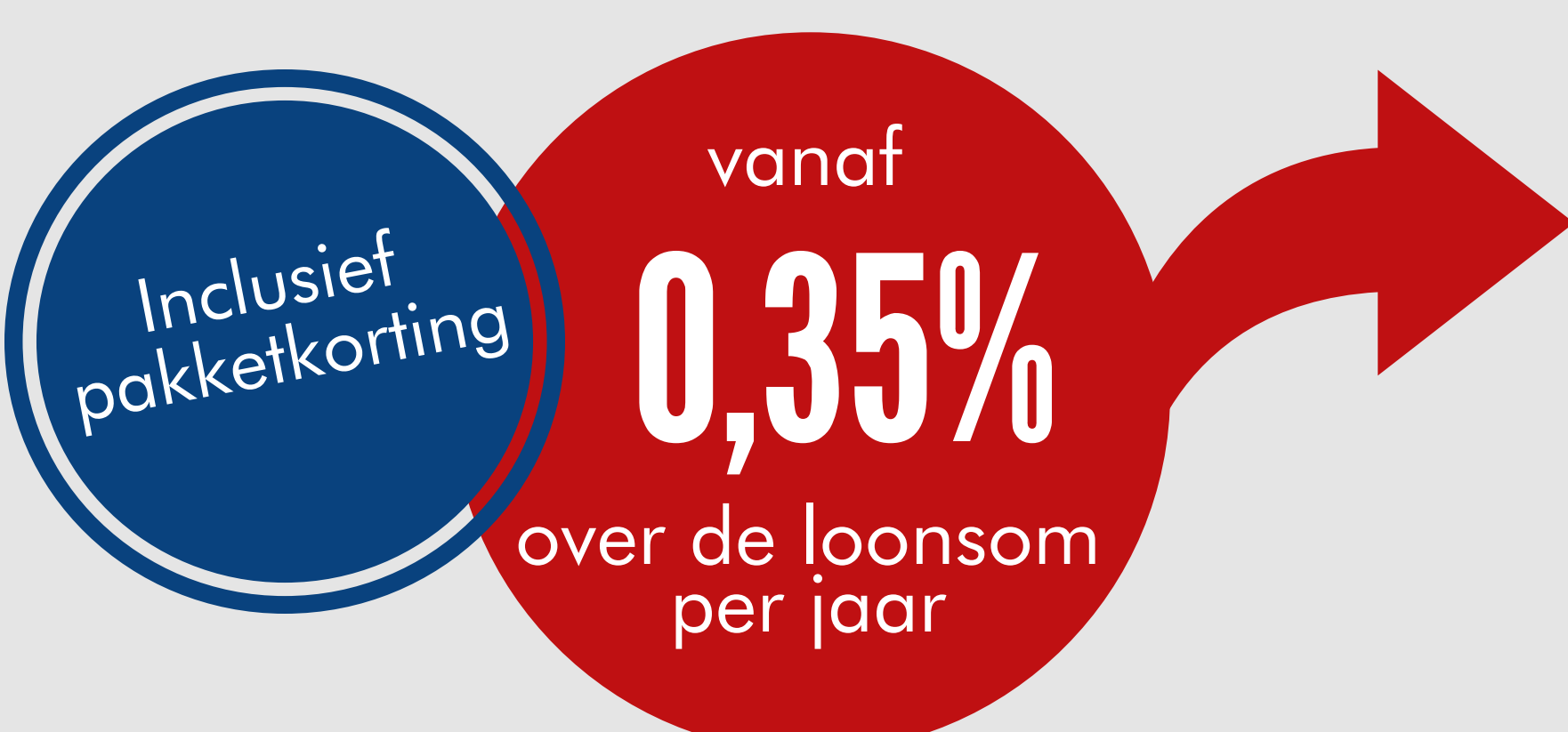
U hoeft geen declaraties door te geven. De schade wordt automatisch aan u uitgekeerd.

VOORDELEN

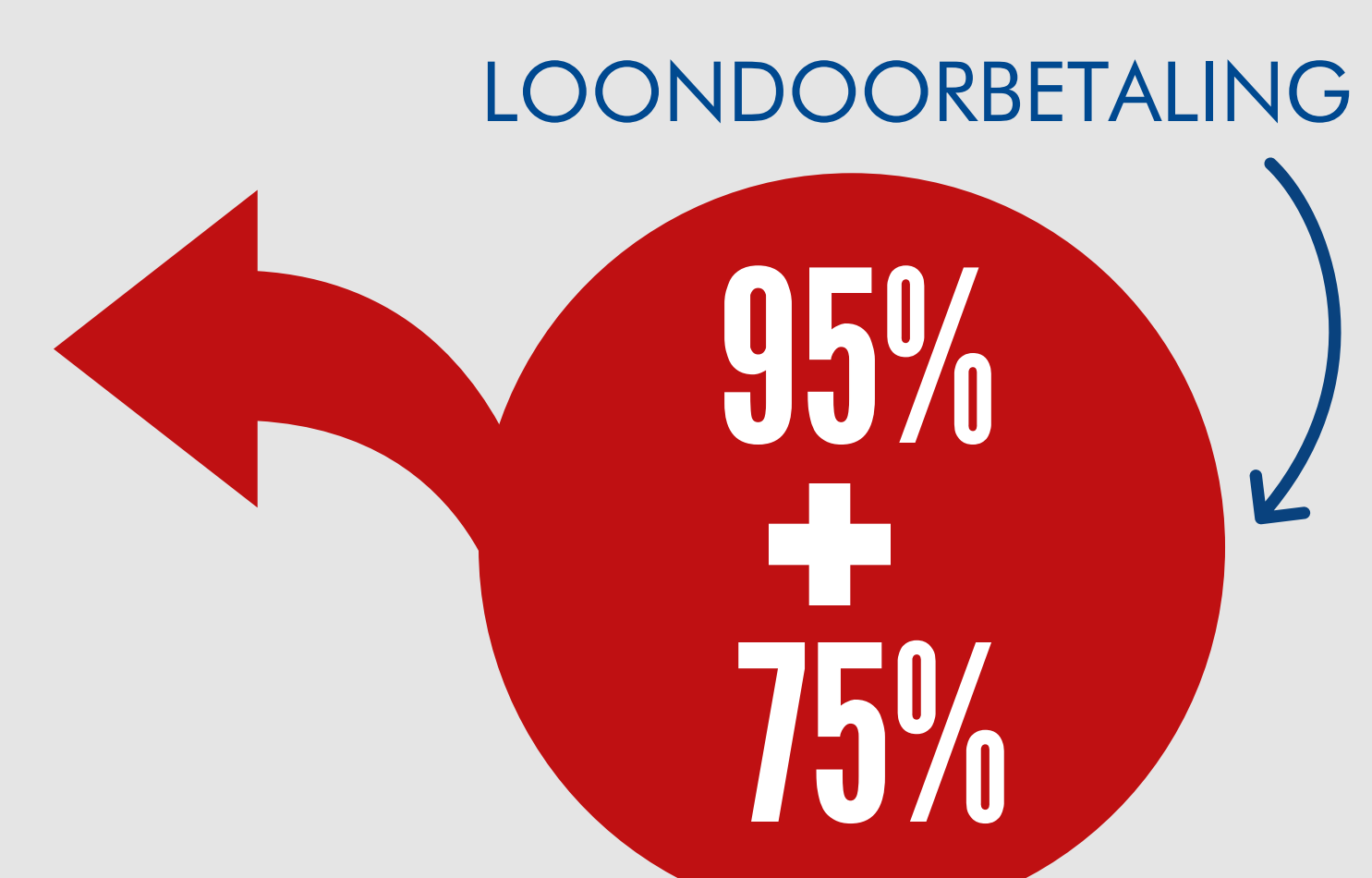
1. Een fullservice online verzuimloket
2. Een vast contactpersoon
3. Deskundigheid
4. Snelle, duidelijke en tijdige informatie
5. Een snelle en effectieve werkhervatting

HET KHN VERZUIMPAKKET

HET VERZUIMLOKET



DE ZIEKTEVERZUIMVERZEKERING



Wij zullen de premie berekenen op basis van het totale bruto jaarloon.

INFO Elders betaalt u voor een verzuimloket tussen de € 150,- en €175,- per medewerker per jaar.